



ГАЗОВЫЙ ВЕСТНИК ЯКУТСК

ЯНВАРЬ 2024

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА
НАЦИОНАЛЬНОЙ НЕФТЕГАЗОВОЙ КОМПАНИИ АО «САХАТРАНСНЕФТЕГАЗ»

#13



АЙСЕН НИКОЛАЕВ НА ОТЛИЧНО ОЦЕНИЛ ИТОГИ РАБОТЫ КОМПАНИИ ЗА 2023 ГОД



Наши на Кубке России «РФСЛ»



Открыт первый учебный класс по охране труда



Вовлеченность работников в жизни компании «Сахатранснефтегаз»



АЙСЕН НИКОЛАЕВ НА ОТЛИЧНО ОЦЕНИЛ ИТОГИ РАБОТЫ КОМПАНИИ ЗА 2023 ГОД

17 января Глава Якутии **Айсен Николаев** рассмотрел итоги финансово-хозяйственной деятельности «Сахатранснефтегаз» за 2023 год и планы предприятия на 2024 год. По производственным и финансово-экономическим показателям 2023 года финансово-хозяйственная деятельность «Сахатранснефтегаз» оценена положительно.

«Большой коллектив крупнейшей компании нашей нефтегазовой отрасли решает важнейшие государственные задачи по обеспечению надежности газоснабжения всей Центральной Якутии. В рамках строительства Магистрального газопровода «Кысыл-Сыр-84 км» проводит большую работу по социальной газификации. Благодаря руководству и коллективу за ударную работу в 2023 году. Производственные планы не только выполнены, но и перевыполнены. В результате Якутия по итогам реализации программы «Социальной газификации» в 2023 году среди рейтинга регионов занимает 1 место на Дальнем Востоке и 10 место по стране», – отметил **Айсен Николаев**.

Генеральный директор национальной нефтегазовой компании

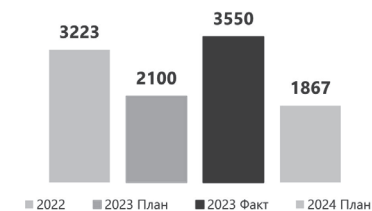
Алексей Колодезников доложил Главе Якутии основные производственные результаты прошлого года. Для реализации программы «Социальной газификации», инициированной Президентом РФ, на территории республики построено 3550 ед. газопроводов-вводов, 117 км. газовых сетей и подключено 2907 домовладений.

«Мы продолжаем газификацию 28 населенных пунктов в Олекминском, Ленском, Алданском, Нерюнгринском районах республики. Ведутся работы по строительству магистрального газопровода

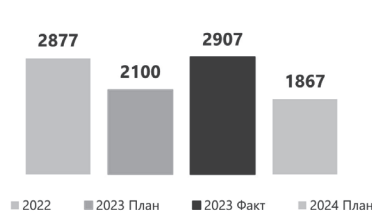
ПРОГРАММА «СОЦИАЛЬНОЙ ГАЗИФИКАЦИИ»

Исполнение индикаторов догазификации в 2023 году

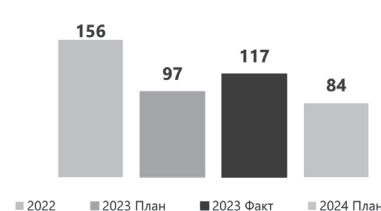
Построены газопроводы-вводы, ед. -169%



Пуски газа в домовладения, ед. -138%



Протяженность построенных сетей, км - 121%



В рейтинге регионов Республика Саха (Якутия) занимает:

1 место

на Дальнем востоке

10 место

по России

«Кысыл-Сыр – Мастах» протяженностью 84 километра. Уже построено более 71 километра газопровода. В этом году мы введем этот объект в работу. В 2023 году начали строительство газопровода-отвода к производственной площадке Накынского рудного поля.

Хочу отметить, что с 2021 года «Сахатранснефтегаз» построил более 500 километров газопроводов для повышения безопасности транспортировки газа и повышения комфорта проживания якутян», – сказал **Алексей Колодезников**.

Стоит отметить, что строительство магистрального газопровода до производственной площадки Накынского рудного поля открывает нам перспективы газификации Нюрбинского и Сунтарского районов.

Кроме этого, мы продолжаем работы по газификации Южной и Западной Якутии. В Западной Якутии идут работы по газификации сел Мурья, Беченча и Батамай Ленского района. Для газификации сел Мурья, Беченча и Батамай Ленского района сварено и проложено порядка семнадцати с половиной (17,5) км внутрипоселковых сетей. В городе Олекминск сварено порядка 4 км газопровода. В части Южной Якутии в поселке Ленинский и Лебединый Алданского района завершаются работы на определение соответствия группы грунтов и подготовки документов для начала работ.

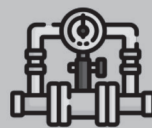
Благодаря труду коллектива компании в 2023 году построено более 250 километров газовых сетей. Протяженность эксплуатируемых трубопроводов с 2021 года увеличилась почти на 500 километров. Компанией построено 3 546 газопроводов-вводов, газ запущен в 2 849 домов якутян с перевыполнением плана на 36 %. Были газифицированы с. Харбала Чурапчинского района, с. Елечей Мегино-Кангаласского района, с. Эбя Вилюйского района и запущен 2 пусковой комплекс в с. Юрюнг-Кюель и 9 пусковой комплекс в с. Чурапча Чурапчинском районе.

Глава Якутии Айсен Николаев напомнил, что Президент России Владимир Путин поручил в приоритетном порядке обеспечить газификацию Якутии.

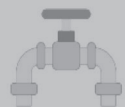
«Для «Сахатранснефтегаза» в этом году одной из главных задач является ввод Магистрального газопровода «Кысыл-Сыр-84 км». Необходимо в сжатые сроки решить все технические вопросы и завершить строительство магистрали до конца 2024 года. Без задержек должна быть продолжена работа по газификации населенных пунктов Западной, Центральной и Южной Якутии. Это именно те реальные

2023 год – Год труда!

Ключевые достижения



В 2023 году построено газопроводов **259 км**, что в **6 раз больше** чем в 2021 году



226 км распределительных сетей, в т.ч. по программе социальной газификации 117 км



Общество является единственной организацией по техобслуживанию как **ГРО с 01.01.24 года**. Предполагается увеличение рынка в **3 раза**.



Установка **наклонно-направленного бурения** общая протяженность бурения – **1790 м**. Стоимость проведения работ в **1,8 раз ниже**, в **2,5 раза быстрее**.



Открыт **Учебный класс** по обучению Правилам Охраны Труда с VR тренажером, для обучающихся на **1350 чел.**

*шаги, которые ведут к повышению качества жизни людей, улучшению состояния экономики и социальной сферы республики», – подчеркнул Глава Якутии **Айсен Николаев**.*



Александр Дьяконов занял 2 место в Кубке России «РФСЛ»



Национальная нефтегазовая компания всегда славилась спортивными победами сотрудников. И 2024 год не стал исключением.

Александр Дьяконов является руководителем Чурапчинского эксплуатационного участка УГРС АО «Сахатранснефтегаз», а также председателем стрельбы из лука

Чурапчинского района. Он поделился своими впечатлениями от участия в финале Кубка России «РФСЛ», где занял 2 место в категории «Бесприцельные дисциплины».

Расскажите о начале пути в данном виде спорта?

- С 2019 году я принимал участие в спартакиаде УГРС АО «Сахатранснефтегаз» в категории «стрельба из лука». С тех пор я стал заниматься с профессиональным тренером. Постепенно мои навыки стрельбы стали улучшаться. Благодаря моим усиленным тренировкам я стал улучшать свой уровень стрельбы.

Сколько лет вы принимаете участие в подобных соревнованиях?

- Сначала по рекомендации моего тренера я стал принимать участие в соревнованиях на уровне республики, а затем решил выйти на российский уровень. И, как оказалось, не зря. Начиная с 2021 года я принимаю участие в Кубке России «РФСЛ».

Расскажите о своих впечатлениях от участия в соревнованиях?

- Прежде всего, меня поразили высокий уровень организации мероприятия. Я получил колоссальный опыт, познакомился со спортсменами и тренерами по стрельбе из лука со всех уголков нашей необъятной страны.

Что вы можете посоветовать начинающим лучникам?

- Для лучшего результата необходимо очень много работать над техникой, концентрацией внимания, также необходимо набирать объем стрельбы из лука. Спортсмен должен быть готов к большой работе. Но это того стоит, однозначно.

Также я бы хотел выразить слова благодарности моим родным и близким за оказанную поддержку, за то, что моя семья верила в мой успех, помогала преодолевать трудности и двигаться вперед к намеченным целям.

Подведены итоги конкурса «Лучший техник 2023 года»



В начале Нового года Управление по сбытовой деятельности «АО «Сахатранснефтегаз» подвело итоги мотивирующего конкурса «Лучший техник 2023 года» среди 16 сотрудников из 10 эксплуатационных газовых участков компании.

По итогам конкурса победителями стали **Васильева Нюргяна Алексеевна** - техник-кассир Чурапчинского ЭГУ и **Бочонин Иннокентий Иннокентьевич** - техник Намского ЭГУ.

Начальник Управления по сбытовой деятельности Ксения Погорельская отметила, что данный конкурс проходил с целью выявления талантливых и профессиональных специалистов, а также для обмена опытом между участниками.

«Конкурс способствует повышению качества работы специали-

стов с населением, развитию их профессиональных навыков и умений, а также созданию условий для их дальнейшего карьерного роста», - сообщила **Ксения Петровна**.





«Сахатранснефтегаз»: открыт первый учебный класс по охране труда

Генеральный директор АО «Сахатранснефтегаз» **Алексей Колодезников** отметил, что класс по охране труда оборудован всем необходимым для комфортного взаимодействия участников процесса образования.

«Отмечу, что одним из ключевых задач предприятия является систематическое обучение и повышение квалификации сотрудников. Благодаря классу мы сможем обучить их безопасным методам работы, а также внедрить новые технологии и практики в об-

ласти охраны труда», - сказал руководитель компании.

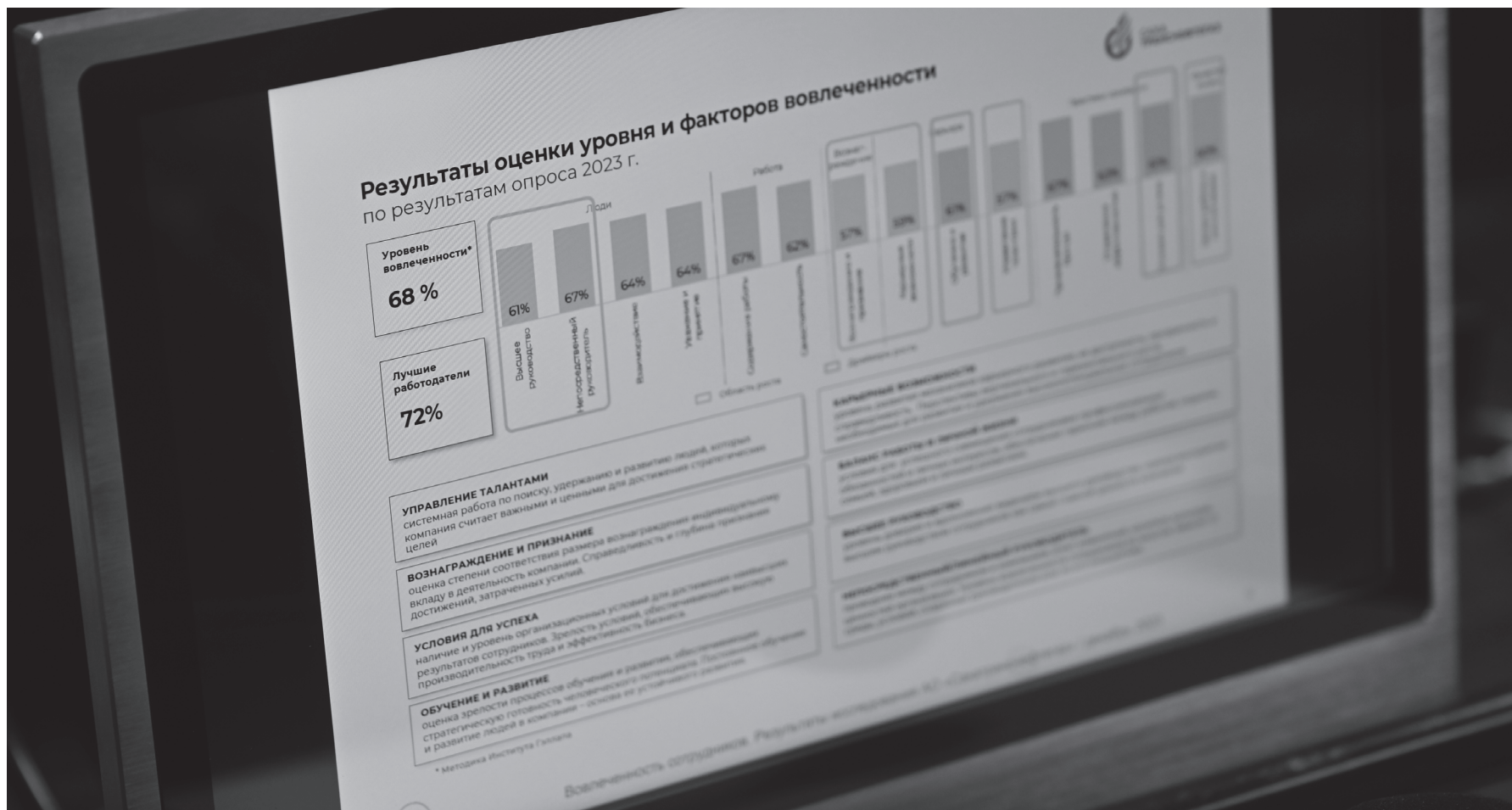
Сам класс расположен на базе Управления газораспределительных сетей АО «Сахатранснефтегаз». В классе есть все необходимое оборудование для непрерывного процесса обучения: манекен-тренажёр для оказания первой помощи, стенды, образцовые манометры, датчики.

С первых занятий класс по охране труда берет на себя важную роль в формировании культуры безопасности в компании и будет способствовать снижению рисков производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Также класс будет дооборудован vr устройствами для создания рабочего процесса, в котором будут применены полученные знания.



Вовлеченность работников в жизни компании «Сахатранснефтегаз»



В декабре прошлого года команда АКГ «Мотивация» проводила исследования по вовлеченности работников компании АО «Сахатранснефтегаз».

По результатам ответов на 87 вопросов был определен рейтинг, на основе которого сотрудники были разделены на 3 категории:

Активно отключенные (Не только несчастны на работе, но распространяют свое недовольство среди коллег).

Невовлеченные (Выполняют работу, которую от них ожидают, но не проявляют особого энтузиазма).

Вовлеченные (Ощущают глубокую привязанность к компании и упорно работают, чтобы она росла и развивалась).

ми для выполнения своей работы, понимают, что их мнение важно для компании и получают необходимую поддержку в своем росте и развитии.

Более 80% сотрудников разделяют миссию и ценности компании, чувствуют заботу от непосредственного руководителя.

Более 90% отмечают, что коллеги нацелены на качественное выполнение задач и в компании созданы условия для хорошей работы.

Исследование проводилось по 6 вопросам для получения демографических данных, 12 вопросам по методике Гэллап и 69 вопросам для раскрытия факторов вовлеченности. Метод Гэллап определяет вовлеченность работников как энтузиазм сотрудников в своей работе и чувство сопричастности на рабочем месте.

Выделяется 4 вида измерения вовлеченности сотрудников, наиболее коррелирующих с производительностью труда, лояльностью клиентов и ростом продаж.



Индекс вовлеченности компании составил 68%. Это говорит о том, что большинство работников вовлечены в рабочий процесс, а также прилагают личные усилия, чтобы компания имела дальнейшее качественное развитие.

Более 70% респондентов удовлетворены условиями труда, знают стоящие перед ними задачи, считают, что обеспечены всеми необходимыми ресурсами

Важно отметить, что удовлетворение потребностей на трех базовых уровнях создает среду доверия и поддержки, которая позволяет менеджерам и специалистам получить максимальную отдачу от высшего уровня личностного роста.

И так, что такое вовлеченность?

Вовлеченность - это физическое, эмоциональное и интеллектуальное состояние, в котором сотрудники стремятся как можно лучше выполнить свою работу и достичь значимых результатов.

Существуют три индикатора вовлеченности:

ГОВОРИТ - вовлеченный сотрудник позитивно отзывается о компании при общении с клиентами, друзьями.

ОСТАЕТСЯ - вовлеченный сотрудник действительно хочет остаться в компании на длительное время, быть частью компании.

СТРЕМИТСЯ - вовлеченный сотрудник прикладывает дополнительные усилия, чтобы способствовать успеху компании.

Высокий уровень вовлеченности команды помогает быстро и качественно решать самые нетривиальные задачи, совершенствовать процессы, наращивать производительность труда, снижая издержки на подбор и адаптацию персонала, повышать чистую прибыль компании и общую результативность.

В заключение следует подчеркнуть, что повышение вовлеченности сотрудников — важный стратегический шаг для любой компании. Организации экспериментируют с различными практиками, инструментами и подходами для роста уровня вовлеченности, однако, из всего пула возможностей можно выделить одно – это проявление человечности.

Способность руководителей проявлять эмпатию, понимание и заботу к коллегам находит существенное отражение в благополучии сотрудников. Соответственно, руководителям необходимо развивать умение слушать, проявлять понимание к чувствам и потребностям других, готовность оказывать поддержку и помощь в различных ситуациях, умение устанавливать доверительные отношения, уважение и транслировать человекоориентированную культуру.



При внедрении новых кадровых процессов и сервисов стоит сфокусировать внимание на потребности и удовлетворение запросов сотрудников, рассматривая их как «внутренних клиентов», слушать сотрудников и выстраивать человекоориентированные бизнес-процессы так, чтобы на каждом этапе взаимодействия с компанией человек был доволен.



ОБЪЯВЛЕНИЕ

В связи с переходом на добровольное медицинское страхование с 22 января 2024 года вас будет обслуживать страховая компания «ВСК» (с 22.01.2023 по 31.01.2025 г.) по действующему списку, НО только по гарантийным письмам страховой компании (**годовой лимит до 12 000 рублей**). Напрямую в клиники НЕ звоним, только через страховую компанию:

ПАМЯТКА ЗАСТРАХОВАННОГО ПО ДМС

Вы застрахованы по добровольному медицинскому страхованию в Страховом Доме ВСК.

Страховой Дом ВСК организывает и оплачивает медицинские услуги, предусмотренные договором страхования: при острых заболеваниях, обострении хронических заболеваний, травмах, отравлениях, повлекших ухудшение здоровья, одним из критериев которого является потеря трудоспособности.

Запись в рабочие дни с 09.00 – 18.00 ч.:

Через сотрудника Якутского филиала ВСК Худоярову Анастасию Юрьевну: +79142267878, +7(4112) 35-18-99, доб. 46894 Khudoyarova.Yakutsk@vsk.ru

Во внерабочее время, выходные и праздничные дни: через колл-центр:

круглосуточный медицинский пульт Страхового Дома ВСК:

8-800-775-14-41, 8-800-200-14-41 (звонок бесплатный по России)

dmsvsk1@vsk.ru

Виды помощи:

- Амбулаторно-поликлиническая помощь (в пределах выделенного лимита).

*За исключением вызова врача на дом.

- Стоматологическая помощь (в пределах выделенного лимита).

При обращении в круглосуточную диспетчерскую службу необходимо сообщить:

1. Место работы;

2. Ф.И.О. Застрахованного;

3. Описание возникшей проблемы;

4. Контактный телефон.

Медицинские услуги в лечебных учреждениях оказываются только при предъявлении документа, удостоверяющего личность.

Административный куратор договора: Багдасарян Виктория Викторовна, г. Якутск, ул. Ойунско-го, 7

Тел.: +7(4112) 35-18-99, доб. 46802 Bagdasaryan@vsk.ru

Медицинский куратор договора: Худоярова Анастасия Юрьевна, г. Якутск, ул. Ойунского, 7.

Тел.: +7(4112) 35-18-99, доб. 46894 Khudoyarova.Yakutsk@vsk.ru

СПИСОК КЛИНИК:

ООО «ЦСВМП» (Виктори клиник) взрослое отделение г. Якутск, ул. пр.Ленина, д. 61, корп. 2, амбулаторно-поликлиническая помощь/Стоматология.

ООО «Клиника Здоровья» (Фэмили клиник) г. Якутск, ул. Петра Алексеева, д. 11, амбулаторно-поликлиническая помощь/Стоматология.

ООО «Центромед» г. Якутск, ул. Якова Потапова, д. 27, корп. 1, оф. 2, амбулаторно-поликлиническая помощь/Стоматология.

Клиника ФГАОУ ВО «СВФУ им. М.К. Аммосова» г. Якутск, ул. Белинского, д. 58, амбулаторно-поликлиническая помощь/Стоматология.

ООО «МЦ» МедЭкспресс+ г. Якутск, ул. Орджоникидзе, 50, амбулаторно-поликлиническая помощь.

ООО МЦ «Дом здоровья» («Кристалл») г. Якутск, ул. Дзержинского, д. 20, амбулаторно-поликлиническая помощь.

ООО «Медлайн» г. Якутск, ул. Петровского, д. 27 Амбулаторно-поликлиническая помощь.

ООО «Оздоровительный центр «Канти» г. Якутск, ул. 202 микрорайон , д. 14/4, амбулаторно-поликлиническая помощь.

ООО МК «Яннамед» г. Якутск, ул. 203 мкрн, д. 17, стр. 3, оф. 6, амбулаторно-поликлиническая помощь.

ООО «Медицинский центр «Надежда» г. Якутск, ул. Лер-монтова, д. 31, корп. 2а, амбулаторно-поликлиническая помощь.

ООО Медицинская клиника «Аврора» г. Якутск, ул. Ларионова, д. 8, амбулаторно-поликлиническая помощь.

ООО «Аврора» Филиал №2 г. Якутск, ул. Пояркова, д. 20, корп. 1, амбулаторно-поликлиническая помощь.

ГБУ РС(Я) «РБ № 2 - ЦЭМП» г. Якутск, ул. П.Алексеева, д. 83 А, амбулаторно-поликлиническая помощь.

ООО «Даймонд клиник» г. Якутск, ул. Октябрьская, 20/1, амбулаторно-поликлиническая помощь.

ООО «Даймонд клиник» Центр женского здоровья г. Якутск, ул. Белинского, д. 32, амбулаторно-поликлиническая помощь.

ГАУ РС(Я) «РКБ №3» г. Якутск, ул. Горького, д. 94, амбулаторно-поликлиническая помощь/Стоматология/Экстренная госпитализация.

ГБУ РС(Я) «Республиканская клиническая больница №3» (ул.Покровский тракт) г. Якутск, ул. Покровский тракт 7 км, д. 41/8, амбулаторно-поликлиническая помощь/Стоматология/Экстренная госпитализация.

ГБУ РС(Я) «Республиканская клиническая больница №3» (Сергеляхское шоссе) г. Якутск, ул. Сергеляхское шоссе, 12 км, д. 9, корп. 2, амбулаторно-поликлиническая помощь/Стоматология/Экстренная госпитализация.

ГБУ РС(Я) «Республиканская клиническая больница №3» (Кирова) г. Якутск, ул. Кирова, д. 34, амбулаторно-поликлиническая помощь/Стоматология/Экстренная госпитализация.

ФГБУЗ ДВОМЦ ФМБА РОССИИ г. Якутск, ул. Хабарова, д. 23, амбулаторно-поликлиническая помощь/Стоматология/Экстренная госпитализация.

ФГБУЗ ДВОМЦ ФМБА РОССИИ г. Якутск, ул. Северная, д. 10, амбулаторно-поликлиническая помощь/Стоматология/Экстренная госпитализация.

ГАУ РС(Я) «РБ №1-НЦМ» г. Якутск, Сергеляхское шоссе, 4, амбулаторно-поликлиническая помощь/Стоматология.

ГАУ РС(Я) «ЯРОКБ» г. Якутск, ул. Свердлова, д. 15, амбулаторно-поликлиническая помощь/Экстренная госпитализация.

ГБУ РС(Я) «Якутский республиканский онкологический диспансер» Республика Саха (Якутия), г. Якутск, ул. Стадухина, д. 81, корп. 1, амбулаторно-поликлиническая помощь/Экстренная госпитализация.

Выходные данные:

Наименование: «Газовый вестник Якутии»

Учредитель: АО «Сахатранснефтегаз»

Главный редактор: Василий Амбросьев

Дата выхода:

29 января 2024 года

Адрес редакции: Кирова, 18, блок В,

офис 609, Возраст: 16+

Редакция газеты «Газовый вестник Якутии»

сообщает, что если у вас есть вопросы или

пожелания, то вы всегда можете написать

нам на почту: **info@aostng.ru**

или позвонить по номеру **8 (4112) 46-02-15.**

Будем рады вашим отзывам!